Make Mothers Matter France

Thème 2 :
Conciliation vie personnelle – vie professionnelle

En France, les enfants passent nettement moins de temps avec leurs parents que dans la moyenne des pays de l'OCDE[i]. Pourtant, l'INSEE en décembre 2015, révélait que 70% des français (hommes et femmes dans des proportions quasi identiques) souhaitent consacrer plus de temps à leur famille.[ii] De nombreuses études dont celle de MMM « *Ce que les mères d'Europe veulent* » en 2011[iii] confirment, que **la conciliation vie familiale/perso-vie professionnelle est un sujet sociétal majeur. Le sera-t-il pour le prochain quinquennat ?**

Le Parlement Européen vient d'adopter un rapport[iv] sur l'équilibre vie familiale-vie professionnelle qui écoute les besoins des familles exprimés par un réseau d'ONG dont MMM fait partie. Il préconise, entre autre, la flexibilité du temps de travail des parents salariés : facilitation de l'accès aux horaires à la carte, au travail à temps choisi, au télétravail etc.

Malgré les initiatives de quelques entreprises, la France est très en retard sur ses grands voisins européens sur ce point.

- Les avantages d'une politique en faveur de la conciliation vie personnelle-vie professionnelle sont pourtant nombreux :Outils en faveur de l'Egalite Homme-Femme, incitation notamment pour les hommes à partager les tâches domestiques et d'éducation des enfants et/ou de soin des ascendants.
- Maintien des femmes dans le monde professionnel particulièrement pendant les périodes où les enfants demandent un temps de présence parental important (enfants de moins de 3 ans, adolescents etc.).
- Prévention du burn-out des parents et particulièrement des mères.
- Respect du rythme des enfants (différent de celui des adultes !) et par ricochet meilleur santé physique et psychique de ces derniers.
- Maintien d'une natalité dynamique.
- Possibilité pour les entreprises de recruter et de fidéliser des talents, notamment parmi les moins de 35 ans.

- **Quelles sont vos propositions pour permettre aux salariés d'être performants au travail tout en trouvant un équilibre de vie ?**

- **Certaines entreprises proposent des mesures d'aide à la garde des enfants (financement de CESU, crèches d'entreprise, etc.). Comment pensez-vous encourager le développement de ces pratiques ?**

[i] **OCDE,** Comment va la vie en France, OECD Better life initiative, mai 2016
[ii] **INSEE,** Couples et familles, Edition 2015, Insee Références
[iii] **MMM Europe**, Ce que les mères d'Europe veulent, Grande Enquête des Mères en Europe, 2011
[iv] **Parlement Européen**, Proposition de résolution sur la mise en place de conditions sur le marché du travail favorisant l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée A8-0253/2016, Commission de l'emploi et des affaires sociales & Commission des droits de la femme et de l'égalité des genres